



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА
ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЯВЯВА

Във връзка с изпълнението на Проект на Община Силистра „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ по Договор с Рег. № BG05M9OP001-2.019-0022-C01, Процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1 и Заповед № ЗК – 422 от 04. 03. 2021 г. на Кмета на Община Силистра, като представя следното:

ОБЯВЛЕНИЕ

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ И „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“

Настоящата обява се публикува в изпълнение на процедура за подбор на персонала, утвърдена от Кмета на Община Силистра. Персоналът се назначава на трудови договори на базата на необходимите квалификации и опит, така че да изпълнява заложените в проекта дейности и е за определен срок до приключване на проекта – 31.12.2023г.

Дейностите по проекта са свързани с предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства.

Общата цел на проекта е осигуряване на подкрепа на процеса по деинституционализация на грижата за децата, чрез предоставяне на подходящи социални услуги в общността.

Специфични цели:

1. Подкрепа за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата в риск, включително и за тези с увреждания и тежки множествени увреждания, гарантираща им равен достъп до услуги за социално включване.
2. Създаване и предоставяне на социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ /ДЦДУТС/, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Психолог – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДУТС.

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

II. Изисквания за длъжността Логопед – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия”
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

III. Изисквания за длъжността Медицинска сестра – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование - професионален бакалавър /полувисше, специалист/ или висше, бакалавърска степен;
- Специалност – „Медицинска сестра”, „Медицински фелдшер” и други в направление „Здравни грижи“; „Медицина”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от здравни грижи. Предоставя и събира здравна информация, осъществява медицински и здравни грижи и дейности. Извършва здравни услуги и следи за общото здравословно състояние на децата.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДЕНИЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Психолог – 2 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър”;
- Професионално направление „Психология”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДТМУТС.

II. Изисквания за длъжността Логопед – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия”
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с тежки множествени увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с тежки множествени увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Социален работник – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност.
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи.

II. Изисквания за длъжността Психолог – 3 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър”;
- Професионално направление „Психология”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на потребителите на социалната услуга.

III. Изисквания за длъжността Логопед – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия”
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на потребителите на социалната услуга, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения.

IV. Изисквания за длъжността Огняр, работник поддръжка – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;
- Свидетелство за правоспособност за упражняване на длъжността „огняр”.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Длъжността има за цел да осигури надеждна и безаварийна работа на локалното парно през отоплителния сезон, правилна експлоатация и своевременно ремонт на видовете оборудване, инсталации, комуникации, установки, машини и приспособления за които отговаря, както и за работата на устройствата и съоръженията, както и за състоянието на сградата, помещенията и дворното пространство на ЦОП.

Начин на провеждане на подбора

1. Разглеждане и проверка на подадените документи;

2. Интервю с допуснатите кандидати.

Необходими документи за участие в процедурата по подбор

1. Заявление за участие - по образец
2. Документ за самоличност /за справка/;
3. Автобиография;
4. Документи, удостоверяващи трудовия стаж/ или опит в съответната сфера – трудова книжка, служебна, осигурителна книжка (копие);
5. Документи за придобита образователна степен и съотносима за длъжността квалификация (копие);
6. Служебна бележка от месторабота /ако кандидата работи/;
7. Копие от удостоверение за преминати обучения.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Място и срок за подаване на документите

Формуляри на заявленията за кандидатстване могат да се получават в Общинска администрация – Силистра, етаж 2, стая 204, Човешки ресурси или да се изтеглят от сайта на Община Силистра - www.silistra.bg.

Подаването на заявлението и приложените документи към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник в деловодството на общината **в срок до 13.04.2021 г., включително.**

[Заявление за участие](#)

[Списък на допуснати до интервю кандидати](#)

[Окончателен списък с резултати](#)