



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА СИЛИСТРА
ОБЯВЯВА

Във връзка с изпълнението на Проект на Община Силистра „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ по Договор с Рег. № BG05M9OP001-2.019-0022-C01, Процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1 и Заповед № ЗК – 422 от 04. 03. 2021 г. на Кмета на Община Силистра, като представя следното:

ОБЯВЛЕНИЕ

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ И „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“

Настоящата обява се публикува в изпълнение на процедура за подбор на персонала, утвърдена от Кмета на Община Силистра. Персоналът се назначава на трудови договори на базата на необходимите квалификации и опит, така че да изпълнява заложените в проекта дейности и е за определен срок до приключване на проекта – 31.12.2023г.

Дейностите по проекта са свързани с предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства.

Общата цел на проекта е осигуряване на подкрепа на процеса по деинституционализация на грижата за децата, чрез предоставяне на подходящи социални услуги в общността.

Специфични цели:

1. Подкрепа за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата в риск, включително и за тези с увреждания и тежки множествени увреждания, гарантираща им равен достъп до услуги за социално включване.
2. Създаване и предоставяне на социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ /ДЦДУТС/, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Ръководител – 0,5 щ.бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – 2 години в сферата на социалните услуги.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Управленски опит, умения за управление на персонал, умения за планиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;
- Компютърна грамотност;
- Работа по проекти и дейности със сходен характер;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Характер на работата:

Отговорен е за организирането, разпределянето, координирането и контролирането на всички дейности по „Дневен център за деца с увреждания и техните семейства“, както и екипа от специалисти. Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи, изготвя графици, планове и др.

II. Изисквания за длъжността Психолог – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДУТС.

III. Изисквания за длъжността Логопед – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия“
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

IV. Изисквания за длъжността Медицинска сестра – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование - професионален бакалавър /полувисше, специалист/ или висше, бакалавърска степен;
- Специалност – „Медицинска сестра“, „Медицински фелдшер“ и други в направление „Здравни грижи“; „Медицина“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от здравни грижи. Предоставя и събира здравна информация, осъществява медицински и здравни грижи и дейности. Извършва здравни услуги и следи за общото здравословно състояние на децата.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДЕНИЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Ръководител – 0,5 щ.бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – 2 години в сферата на социалните услуги.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Управленски опит, умения за управление на персонал, умения за планиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;
- Компютърна грамотност;
- Работа по проекти и дейности със сходен характер;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Отговорен е за организирането, разпределянето, координирането и контролирането на всички дейности по „Дневен център за деца с тежки множествени увреждания и техните семейства“, както и екипа от специалисти. Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи, изготвя графици, планове и др.

II. Изисквания за длъжността Социален работник – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Кандидатите за длъжността да имат познания в областта на работата с рискови целеви групи, и нормативната база за предоставяне на социални услуги. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи. Задоволяване на ежедневните потребности и организация на заниманията на децата, планиране и оценка на изпълнението им. Информира и консултира кандидат-децата и техните близки за дейностите и услугите на проекта.

III. Изисквания за длъжността Психолог – 2 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДТМУТС.

IV. Изисквания за длъжността Логопед – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия”
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с тежки множествени увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с тежки множествени увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

V. Изисквания за длъжността Медицинска сестра – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование - професионален бакалавър /полувисше, специалист/ или висше, бакалавърска степен;
- Специалност – „Медицинска сестра”, „Медицински фелдшер” и други в направление „Здравни грижи“; „Медицина”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от здравни грижи. Предоставя и събира здравна информация, осъществява медицински и здравни грижи и дейности. Извършва здравни услуги и следи за общото здравословно състояние на децата.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“,
ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

I. Изисквания за длъжността Социален работник – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност.
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи.

II. Изисквания за длъжността Педагог – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ с област на висшето образование „Педагогически науки“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги – социални и образователни. Подпомага дейността в изготвянето на индивидуална оценка и индивидуален план за работа на всеки потребител.

III. Изисквания за длъжността Психолог – 3 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на потребителите на социалната услуга.

IV. Изисквания за длъжността Логопед – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия“
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Наличието на професионален опит се счита за предимство.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на потребителите на социалната услуга, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения.

V. Изисквания за длъжността Огняр, работник поддръжка – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;
- Свидетелство за правоспособност за упражняване на длъжността „огняр”.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Длъжността има за цел да осигури надеждна и безаварийна работа на локалното парно през отоплителния сезон, правилна експлоатация и своевременно ремонт на видовете оборудване, инсталации, комуникации, установки, машини и приспособления за които отговаря, както и за работата на устройствата и съоръженията, както и за състоянието на сградата, помещенията и дворното пространство на ЦОП.

Начин на провеждане на подбора

- 1. Разглеждане и проверка на подадените документи;**
- 2. Интервю с допуснатите кандидати.**

Необходими документи за участие в процедурата по подбор

1. Заявление за участие - по образец
2. Документ за самоличност /за справка/;
3. Автобиография;
4. Документи, удостоверяващи трудовия стаж/ или опит в съответната сфера – трудова книжка, служебна, осигурителна книжка (копие);
5. Документи за придобита образователна степен и съотносима за длъжността квалификация (копие);
6. Служебна бележка от месторабота /ако кандидата работи/;
7. Копие от удостоверение за преминати обучения.

Място и срок за подаване на документите

Формуляри на заявленията за кандидатстване могат да се получават в Общинска администрация – Силистра, етаж 2, стая 204, Човешки ресурси или да се изтеглят от сайта на Община Силистра - www.silistra.bg.

Подаването на заявлението и приложените документи към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник в деловодството на общината **в срок до 12.03.2021 г., включително.**

[Заявление за участие](#)

[Списък с допуснати до интервю кандидати](#)



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

[Окончателен списък с резултати](#)