



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ОБЩИНА СИЛИСТРА ОБЯВЯВА

Във връзка с изпълнението на Проект на Община Силистра „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ по Договор с Рег. № BG05M9OP001-2.019-0022-C01, Процедура за безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1 и Заповед № ЗК – 272 от 08. 02. 2021 г. на Кмета на Община Силистра, като представя следното:

ОБЯВЛЕНИЕ

ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ПРОЦЕДУРА ПО ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ И „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“

Настоящата обява се публикува в изпълнение на процедура за подбор на персонала, утвърдена от Кмета на Община Силистра. Персоналът се назначава на трудови договори на базата на необходимите квалификации и опит, така че да изпълнява заложените в проекта дейности и е за определен срок до приключване на проекта – 31.12.2023 г.

Дейностите по проекта са свързани с предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства.

Общата цел на проекта е осигуряване на подкрепа на процеса по деинституционализация на грижата за децата, чрез предоставяне на подходящи социални услуги в общността.

Специфични цели:

1. Подкрепа за реализиране на модели за качествена алтернативна грижа за децата в риск, включително и за тези с увреждания и тежки множествени увреждания, гарантираща им равен достъп до услуги за социално включване.
2. Създаване и предоставяне на социални услуги в общността, основани на нуждите на всяко дете.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С УВРЕЖДАНЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“ /ДЦДУТС/, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|--|
| 1. Ръководител – 0,5 щ.бр. | 7. Медицинска сестра – 1 щ.бр. | 13. Огняр, работник поддръжка – 0,5 щ. бр. |
| 2. Социален работник – 2 щ.бр. | 8. Трудотерапевт – 1 щ. бр. | 14. Домакин – 1 щ. бр. |
| 3. Педагог – 3 щ. бр. | 9. Детегледач – 4 щ.бр. | 15. Лекар – 0,5 щ. бр. |
| 4. Психолог – 2 щ. бр. | 10. Готвач – 0,5 щ. бр. | |
| 5. Рехабилитатор – 2 щ. бр. | 11. Работник кухня – 0,5 щ. бр. | |
| 6. Логопед – 1 щ.бр. | 12. Шофьор, автобус – 0,5 щ. бр. | |

I. Изисквания за длъжността Ръководител – 0,5 щ.бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – 2 години в сферата на социалните услуги.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Управленски опит, умения за управление на персонал, умения за планиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;
- Компютърна грамотност;

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Работа по проекти и дейности със сходен характер;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Отговорен е за организирането, разпределянето, координирането и контролирането на всички дейности по „Дневен център за деца с увреждания и техните семейства“, както и екипа от специалисти. Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи, изготвя графици, планове и др.

II. Изисквания за длъжността Социален работник – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“ с професионално направление „Социални дейности“, „Социална педагогика“, „Психология“ и друга специалност съотнесима към длъжността;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Кандидатите за длъжността да имат познания в областта на работата с рискови целеви групи, и нормативната база за предоставяне на социални услуги. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи. Задоволяване на ежедневните потребности и организация на заниманията на децата, планиране и оценка на изпълнението им. Информира и консултира кандидат-децата и техните близки за дейностите и услугите на проекта.

III. Изисквания за длъжността Педагог – 3 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ с област на висшето образование „Педагогически науки“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги – социални и образователни. Формиране на общи знания, умения, отношения, ценности и отговорности у децата в процеса на израстване.

IV. Изисквания за длъжността Психолог – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ I



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДУТС.

V. Изисквания за длъжността **Рехабилитатор – 2 щ.бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – професионален бакалавър;
- Специалност - Физioterapia и рехабилитация, Рехабилитатор, Кинезитерапия, Медицинска рехабилитация и ерготерапия и други в това направление;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги - социални, здравни и рехабилитационни. Извършва процедури, масажи и различни видове манипулации и изготвя индивидуални комплекси с упражнения. Информира и обсъжда с родителите на децата дейностите и състоянието им.

VI. Изисквания за длъжността **Логопед – 1 щ. бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия”
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

VII. Изисквания за длъжността **Медицинска сестра – 1 щ. бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование - професионален бакалавър /полувисше, специалист/ или висше, бакалавърска степен;
- Специалност – „Медицинска сестра”, „Медицински фелдшер” и други в направление „Здравни грижи“; „Медицина”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от здравни грижи. Предоставя и събира здравна информация, осъществява медицински и здравни грижи и дейности. Извършва здравни услуги и следи за общото здравословно състояние на децата.

VIII. Изисквания за длъжността **Трудотерапевт – 1 щ. бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър”;

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Занимателни дейности, конструктивна дейност, четене и писане, обучение в трудови умения и битов труд, придобиване на общи (неспецифични) трудови навици, може да включва разходки, изготвяне на определен режим на живот.

IX. Изисквания за длъжността Детегледач - 4 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Задоволяване на ежедневните потребности и организация на заниманията на децата, планиране и оценка на изпълнението им. Полага грижи за децата с увреждания - обличане, събличане измиване при необходимост, хранене и др.

X. Изисквания за длъжността Готвач – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Квалификационен курс за обучение по професията "Готвач";
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Получава хранителните продукти от склада, приготвя храната по меню за деня, спазва грамажа по Рецептурник и отговаря за качеството и количеството на готовата продукция /храна/ за децата, отговаря за подържането на хигиената в кухненските помещения.

XI. Изисквания за длъжността Работник кухня – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Извършва предварителна и последваща обработка на продуктите - измиване, почистване, нарязване и др. необходими действия. Измива кухненските съдове, машините и съоръженията.

XII. Изисквания за длъжността Шофьор, автобус – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Кандидатите да притежават Свидетелство за управление на моторни превозни средства от категориите D1, D.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.
- Да познава принципите на действие и техническите изисквания за правилната експлоатация на поверения му автомобил.

Характер на работата:

Управлява и поддържа повереното му МПС и превозва пътници и материали, по определен от непосредствения му ръководител маршрут;

XIII. Изисквания за длъжността Огняр, работник поддръжка – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;
- Свидетелство за правоспособност за упражняване на длъжността „огняр”.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Длъжността има за цел да осигури надеждна и безаварийна работа на локалното парно през отоплителния сезон, правилна експлоатация и своевременен ремонт на видовете оборудване, инсталации, комуникации, установки, машини и приспособления за които отговаря, както и за работата на устройствата и съоръженията, както и за състоянието на сградата, помещенията и дворното пространство на ДЦДУТС.

XIV. Изисквания за длъжността Домакин – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Организация и контрол по снабдяването, закупуването, отчитането и съхранението на материално-веществените стоки и инвентар за нуждите на ДЦДУТС.

XV. Изисквания за длъжността Лекар – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър” с професионално направление „Медицина“, специалност „Детски болести“, „Педиатрия“;
- Професионален опит – минимум 6 години в сферата на педиатрията.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с увреждания.

Характер на работата:

Основна цел на Лекаря е съхраняване и/или подобряване на детското здраве. Проследяване и оценка на физическото и нервно-психическото развитие на детето. Предоставяне на комплексни медицински грижи за деца с увреждания.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ДНЕВЕН ЦЕНТЪР ЗА ДЕЦА С ТЕЖКИ МНОЖЕСТВЕНИ УВРЕЖДЕНИЯ И ТЕХНИТЕ СЕМЕЙСТВА“, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

- | | | |
|--------------------------------|----------------------------------|---|
| 1. Ръководител – 0,5 щ.бр. | 7. Медицинска сестра – 1 щ.бр. | 12. Огняр, работник поддръжка – 0,5 щ. бр. |
| 2. Социален работник – 2 щ.бр. | 8. Детегледач – 6 щ.бр. | 13. Домакин – 1 щ. бр. |
| 3. Педагог – 2 щ. бр. | 9. Готвач – 0,5 щ. бр. | 14. Специалист в социална услуга – 0,5 щ. бр. |
| 4. Психолог – 2 щ. бр. | 10. Работник кухня – 0,5 щ. бр. | |
| 5. Рехабилитатор – 2 щ. бр. | 11. Шофьор, автобус – 0,5 щ. бр. | |
| 6. Логопед – 1 щ.бр. | | |

I. Изисквания за длъжността Ръководител – 0,5 щ.бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионален опит – 2 години в сферата на социалните услуги.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Управленски опит, умения за управление на персонал, умения за планиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;
- Компютърна грамотност;
- Работа по проекти и дейности със сходен характер;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Отговорен е за организирането, разпределянето, координирането и контролирането на всички дейности по „Дневен център за деца с тежки множествени увреждания и техните семейства“, както и екипа от специалисти. Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи, изготвя графици, планове и др.

II. Изисквания за длъжността Социален работник – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“ с професионално направление „Социални дейности“, „Социална педагогика“, „Психология“ и друга специалност съотнесима към длъжността;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Кандидатите за длъжността да имат познания в областта на работата с рискови целеви групи, и нормативната база за предоставяне на социални услуги. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи. Задоволяване на ежедневните потребности и организация на заниманията на децата, планиране и оценка на изпълнението им. Информира и консултира кандидат-децата и техните близки за дейностите и услугите на проекта.

III. Изисквания за длъжността Педагог – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ с област на висшето образование „Педагогически науки“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ I



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги – социални и образователни. Формиране на общи знания, умения, отношения, ценности и отговорности у децата в процеса на израстване.

IV. Изисквания за длъжността **Психолог – 2 щ.бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на деца с увреждания в ДЦДТМУТС.

V. Изисквания за длъжността **Рехабилитатор – 2 щ.бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – професионален бакалавър;
- Специалност - Физיותרapia и рехабилитация, Рехабилитатор, Кинезитерапия, Медицинска рехабилитация и ерготерапия и други в това направление;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги - социални, здравни и рехабилитационни. Извършва процедури, масажи и различни видове манипулации и изготвя индивидуални комплекси с упражнения. Информира и обсъжда с родителите на децата дейностите и състоянието им.

VI. Изисквания за длъжността **Логопед – 1 щ. бр.**

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия“
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство, практически опит в работа с деца с тежки множествени увреждания; познаване спецификата на педагогическата работа с деца с тежки множествени увреждания и техните семейства и др.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Длъжността „Логопед“ отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на децата, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения на децата.

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

VII. Изисквания за длъжността Медицинска сестра – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование - професионален бакалавър /полувисше, специалист/ или висше, бакалавърска степен;
- Специалност – „Медицинска сестра”, „Медицински фелдшер” и други в направление „Здравни грижи“; „Медицина”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от здравни грижи. Предоставя и събира здравна информация, осъществява медицински и здравни грижи и дейности. Извършва здравни услуги и следи за общото здравословно състояние на децата.

VIII. Изисквания за длъжността Детегледач - 6 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Задоволяване на ежедневните потребности и организация на заниманията на децата, планиране и оценка на изпълнението им. Полага грижи за децата с тежки множествени увреждания - обличане, събличане измиване при необходимост, хранене и др.

IX. Изисквания за длъжността Готвач – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Квалификационен курс за обучение по професията "Готвач";
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Получава хранителните продукти от склада, приготвя храната по меню за деня, спазва грамажа по Рецептурник и отговаря за качеството и количеството на готовата продукция /храна/ за децата, отговаря за подържането на хигиената в кухненските помещения.

X. Изисквания за длъжността Работник кухня – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Извършва предварителна и последваща обработка на продуктите - измиване, почистване, нарязване и др. необходими действия. Измива кухненските съдове, машините и съоръженията.

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

XI. Изисквания за длъжността Шофьор, автобус – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.
- Кандидатите да притежават Свидетелство за управление на моторни превозни средства от категориите D1, D.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.
- Да познава принципите на действие и техническите изисквания за правилната експлоатация на поверения му автомобил.

Характер на работата:

Управлява и поддържа повереното му МПС и превозва пътници и материали, по определен от непосредствения му ръководител маршрут;

XII. Изисквания за длъжността Огняр, работник поддръжка – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;
- Свидетелство за правоспособност за упражняване на длъжността „огняр”.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Длъжността има за цел да осигури надеждна и безаварийна работа на локалното парно през отоплителния сезон, правилна експлоатация и своевременен ремонт на видовете оборудване, инсталации, комуникации, установки, машини и приспособления за които отговаря, както и за работата на устройствата и съоръженията, както и за състоянието на сградата, помещенията и дворното пространство на ДЦДТМУТС.

XIII. Изисквания за длъжността Домакин – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Организация и контрол по снабдяването, закупуването, отчитането и съхранението на материално-веществените стоки и инвентар за нуждите на ДЦДТМУТС.

XIV. Изисквания за длъжността Специалист в социална услуга – 0,5 щ. бр. /работно време непълно 4 часа/

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „професионален бакалавър”;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип. Да имат желание и мотивация за работа с деца с тежки множествени увреждания.

Характер на работата:

Подпомага действията на Ръководителя при организацията и управлението на „Дневен център за деца с тежки множествени увреждания и техните семейства“. Събира, обобщава и анализира информация, във връзка с дейностите и услугите на проекта.

ПОДБОР НА ПЕРСОНАЛ ЗА „ЦЕНТЪР ЗА ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА“, ЗА СЛЕДНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ:

- | | | |
|--------------------------------|--|---|
| 1. Ръководител – 1 щ.бр. | 6. Ерготерапевт – 1 щ. бр. | 9. Огняр, работник поддръжка – 1 щ. бр. |
| 2. Социален работник – 5 щ.бр. | 7. Сътрудник социални дейности – 2 щ.бр. | 10. Чистач, хигиенист – 2 щ. бр. |
| 3. Педагог – 1 щ. бр. | 8. Юрист – 1 щ. бр. | 11. Шофьор, автобус, домакин – 1 щ. бр. |
| 4. Психолог – 3 щ. бр. | | |
| 5. Логопед – 2 щ.бр. | | |

I. Изисквания за длъжността Ръководител – 1 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Предпочитани области на висшето образование - Социални, стопански и правни науки;
- Професионален опит – 2 години в сферата на социалните услуги.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Управленски опит, умения за управление на персонал, умения за планиране, управление на изпълнението на дейността, умения за отчитане на дейността;
- Компютърна грамотност;
- Работа по проекти и дейности със сходен характер;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Отговорен е за организирането, разпределянето, координирането и контролирането на всички дейности по „Център за обществена подкрепа“, както и екипа от специалисти.

II. Изисквания за длъжността Социален работник – 5 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно-квалификационна степен „бакалавър“ с професионално направление „Социални дейности“, „Социална педагогика“, „Психология“ и друга специалност съотнесима към длъжността;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност.
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Извършва оценка на индивидуалните потребности от социални дейности, разработва план за социални грижи.

III. Изисквания за длъжността Педагог – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ с област на висшето образование „Педагогически науки“;

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ – КОМПОНЕНТ 1



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Компютърна грамотност;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Оказва специализирани социални услуги – социални и образователни. Подпомага дейността в изготвянето на индивидуална оценка и индивидуален план за работа на всеки потребител.

IV. Изисквания за длъжността Психолог – 3 щ.бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Професионално направление „Психология“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Оказва психологическа подкрепа и психосоциални услуги на потребителите на социалната услуга.

V. Изисквания за длъжността Логопед – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“ в професионално направление „Педагогика“ и специалност „Логопедия“
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство.
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Отговаря на потребността от осигуряване на подкрепа за личностно развитие на потребителите на социалната услуга, нуждаещи се от обща и допълнителна подкрепа чрез провеждане на ефективна превенция, диагностика, терапия и консултация по отношение на комуникативните нарушения.

VI. Изисквания за длъжността Ерготерапевт – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „бакалавър“;
- Специалност – „Ерготерапия“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат организационна и комуникативна компетентност, умение за работа в екип.

Характер на работата:

Терапевтична работа с потребителите на социалната услуга. Организира и провежда дейности от битов и възстановителен характер. Организира възстановителна и занимателна ерготерапия.

VII. Изисквания за длъжността Сътрудник социални дейности – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „професионален бакалавър“;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ –



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Подпомага действията на Ръководителя при организацията и управлението на „Център за обществена подкрепа“. Събира, обобщава и анализира информация, във връзка с дейностите и услугите на проекта.

VIII. Изисквания за длъжността Юрист – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – висше; образователно - квалификационна степен „магистър“ с професионално направление „Право“ и Удостоверение за правоспособност;
- Професионален опит – не се изисква.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Организационна и аналитична компетентност;
- Да имат комуникативна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Изготвя становища и разработва предложения за решения на правни проблеми. Оказва методическа помощ при прилагането на нормативната уредба.

IX. Изисквания за длъжността Огняр, работник поддръжка – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;
- Свидетелство за правоспособност за упражняване на длъжността „огняр“.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Длъжността има за цел да осигури надеждна и безаварийна работа на локалното парно през отоплителния сезон, правилна експлоатация и своевременно ремонт на видовете оборудване, инсталации, комуникации, установки, машини и приспособления за които отговаря, както и за работата на устройствата и съоръженията, както и за състоянието на сградата, помещенията и дворното пространство на ЦОП.

X. Изисквания за длъжността Чистач, хигиенист – 2 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква;

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;
- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.

Характер на работата:

Ежедневно, своевременно и качествено почистване и дезинфекциране на помещенията в сградата на Център за обществена подкрепа.

XI. Изисквания за длъжността Шофьор, автобус, домакин – 1 щ. бр.

1. Минимални изисквания:

- Образование – средно;
- Професионален опит – не се изисква.
- Кандидатите да притежават Свидетелство за управление на моторни превозни средства от категориите D1, D.

2. Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство на кандидатите:

- Наличието на професионален опит се счита за предимство;

Проект BG05M9OP001-2.019-0022 „Предоставяне на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“, Процедура № BG05M9OP001-2.019 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на децата и младежите – ЕТАП 2 – предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги за деца и семейства“ –



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА СИЛИСТРА



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Да имат комуникативна и организационна компетентност и умение за работа в екип.
- Да познава принципите на действие и техническите изисквания за правилната експлоатация на поверения му автомобил.

Характер на работата:

Управлява и поддържа повереното му МПС и превозва пътници и материали, по определен от непосредствения му ръководител маршрут; Води необходимата отчетност по приемането, предаването и складовата наличност на ЦОП, стопанисване и движение на материалните активи и носи отговорност за повереното му имущество.

Начин на провеждане на подбора

1. Разглеждане и проверка на подадените документи;
2. Интервю с допуснатите кандидати.

Необходими документи за участие в процедурата по подбор

1. Заявление за участие - по образец
2. Документ за самоличност /за справка/;
3. Автобиография;
4. Документи, удостоверяващи трудовия стаж/ или опит в съответната сфера – трудова книжка, служебна, осигурителна книжка (копие);
5. Документи за придобита образователна степен и съотносима за длъжността квалификация (копие);
6. Служебна бележка от месторабота /ако кандидата работи/;
7. Копие от удостоверение за преминати обучения.

Място и срок за подаване на документите

Формуляри на заявленията за кандидатстване могат да се получават в Общинска администрация – Силистра, етаж 1, Информационен център, Мариана Банчева или да се изтеглят от сайта на Община Силистра - www.silistra.bg.

Подаването на заявлението и приложените документи към него се извършва лично от всеки кандидат или чрез пълномощник в деловодството на общината **в срок до 17. 02. 2021 г., включително.**

[Заявление за участие](#)

[Списък с допуснати и недопуснати кандидати](#)

[Списък с резултати от конкурса](#)